



INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION

Politica egalității de gen FIAS

INTRODUCERE

Prezenta politică stabilește angajamentul Federației Internaționale de Sambo (FIAS) pentru susținerea egalității de gen și a principiilor cuprinse în Declarația Universală a Drepturilor Omului ONU, precum și în Carta Internațională pentru Educație Fizică și Sport UNESCO, Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), și din Declarația de la Brighton "Femeile și Sportul". Prezenta Politică recunoaște și completează obiectivele în domeniul egalității de gen, cuprinse în cadrul celor 5 obiective din "Obiectivele de dezvoltare durabilă ONU". Prezenta Politică reflectă unul dintre principiile Cartei Jocurilor Olimpice – "de a încuraja și sprijini promovarea femeilor în sport, la toate nivelurile și în toate structurile".

Politica egalității de gen FIAS reflectă aspirația, specificată în articolul II din Statutele FIAS, de a nu permite membrilor familiei FIAS să se confrunte cu orice fel de discriminare, inclusiv rasială, etnică, nuanța pielii, sex, orientare sexuală, limbă, religie, discriminare pe criterii politice și altele. opinii, origine națională sau socială, statut de proprietate, origine sau alt statut.

FIAS ilustrează dorința, specificată în articolul II din Carta FIAS, de a nu-i lăsa pe membrii familiei FIAS să se confrunte cu orice fel de discriminare, inclusiv rasială, etnică, după culoarea pielii, sex, orientare sexuală, limbă, religie, discriminare bazată pe opinii politice și de altă natură, după naționalitate sau origine socială, statut patrimonial, după origine sau alt statut.

Scopul Politicii Egalității de gen FIAS constă în promovarea egalității de gen în SAMBO.

*Pentru FIAS, **Egalitatea de gen** înseamnă drepturi, obligații și posibilități egale pentru toate identitățile de gen, inclusiv femei, bărbați, fete și băieți; precum și drepturi și posibilități egale de a-și organiza viața și de a-și aduce contribuția la societate. Acest termen acoperă conceptul mai restrâns al noțiunii de **Echitate de gen**, care se referă în primul rând la corectitudine și dreptate în privința bunurilor și a nevoilor. Egalitatea de gen presupune și dorința de schimbări necesare pentru a face o realitate din drepturile și posibilitățile egale, din cadrul agendei pentru drepturile omului. Aceasta presupune luarea în considerare a intereselor, nevoilor și priorităților femeilor și bărbaților, precum și recunoașterea marii diversități în cadrul acestor grupuri. Egalitatea de gen nu este doar o problemă a femeilor, ea ar trebui să preocupe și să afecteze bărbații, femeile și toate identitățile de gen. Egalitatea tuturor genurilor, inclusiv a femeilor și bărbaților, fetelor și băieților, este văzută ca o problemă a drepturilor omului și ar trebui să fie o preocupare comună. Când o politică, un sistem sau o abordare **este sensibilă la problema de gen**, înseamnă că se bazează pe o conștientizare a impactului normelor, rolurilor și atitudinilor de gen asupra sportului și ia măsuri active pentru a reduce acele impacturi care creează bariere în calea egalității de gen. O astfel de politică, sistem sau abordare ia în considerare nevoile și interesele specifice ale femeilor și bărbaților și urmărește să obțină rezultate egale pentru toți. Aceasta include acces egal la cunoștințe și surse de finanțare, la cursuri de formare, participarea la competiții și acoperire mediatică.*

FIAS consideră că egalitatea de gen va aduce beneficii femeilor prin îmbunătățirea diversității sporturilor moderne, precum și prin influențarea pozitivă a calității serviciilor oferite în cadrul diferitelor tipuri de SAMBO.

Politica egalității de gen va crea un mediu sportiv sigur și fiabil pentru fete și băieți, tineri și tinere, deoarece ajută la propagarea informațiilor pe această temă, permite educarea antrenorilor și a personalul administrativ cu privire la modul de gestionare a riscurilor implicate și prevenirea potențialelor daune aduse sportivilor. Administrarea și procesul de antrenament, care iau în considerare aspectul de gen, pot reduce ratele ridicate de abandon școlar în rândul fetelor și femeilor, pot evita stereotipurile sexiste în sport și pot crea un climat educațional pozitiv și prietenos pentru toți.

În concluzie, merită subliniat faptul că egalitatea de gen în sport va fi benefică din punct de vedere economic pentru toate părțile interesate din sport și domenii conexe, inclusiv mass-media, datorită unei mai mari reprezentativități și popularități a sportului, precum și unui număr mai mare de angajați.

SCOPUL PREZENTEI POLITICI

Această politică declară angajamentul FIAS de a integra în mod consecvent, intenționat și strategic egalitatea de gen în toate programele noastre, precum și în organizația noastră, prin educarea și extinderea posibilităților sportivilor, oficialilor FIAS și tinerilor care valorifică forța sportului.

Scopul general al Politicii este de a se asigura că sportul este atractiv pentru toți, acordând o atenție specială fetelor și femeilor, indiferent de vârsta sau de originea lor, astfel încât acestea să poată fi parte din sport, să lucreze, să conducă și pur și simplu să se bucure de sport într-un atmosferă sigură, echitabilă și pașnică.

OBIECTIVELE ACESTEI POLITICI

Obiectivele Politicii FIAS privind egalitatea de gen, care va intra în vigoare începând cu data de 4 octombrie 2020 și va fi revizuită la fiecare patru ani, sunt următoarele:

- Să creeze o cultură organizațională favorabilă incluzivă fără prejudecăți și discriminare pe criterii de gen;
- Să asigure egalitatea de gen și extinderea oportunităților pentru femei atunci când lucrează în FIAS;
- Să asigure reprezentativitatea egală și sensibilitatea de gen în luarea deciziilor;
- Să garanteze neacceptarea puternică a violenței de gen în sport;
- Să asigure contracararea stereotipurilor negative de gen în sport.

OBLIGAȚII

FIAS și-a asumat următoarele obligații, care vizează sprijinirea implementării sarcinilor stabilite pentru promovarea și implementarea activă a egalității de gen:

1. Să implementeze egalitatea de gen în activitatea și structura FIAS.
2. Să consolideze posibilitățile Secretariatului, ale Consiliului și Comitetelor de a promova egalitatea de gen.
3. FIAS și-a exprimat intenția de a se asigura că Comitetul Executiv și Comisiile FIAS se străduiesc să respecte reprezentativitatea de 50/50. Comisiile FIAS vor continua să se ghideze după prezența abilităților și a experienței necesare în rândul personalului, cu toate acestea, li se recomandă insistent să angajeze femei specialiști cu calificări adecvate pentru posturile vacante. Totuși, acest lucru nu se va limita doar la creșterea reprezentativității femeilor, se va schimba și însuși principiul angajării femeilor în Comisia FIAS. FIAS se angajează, de asemenea, să încurajeze utilizarea termenilor neutri din punctul de vedere al genului în documentele sale de orientare.
4. Să încurajeze și să promoveze o structură organizatorică care să țină cont de aspectele și factorii de gen.

5. Să promoveze prin orice mijloace posibile aspirația sportivilor femeii de a trece de la pozițiile de sportivi/arbitri în poziții de conducere în cadrul FIAS.

6. Să integreze principiile egalității de gen în programele educaționale FIAS.

7. Să ofere sportivilor, antrenorilor și oficialilor tehnici șanse egale și acces egal la resurse pentru a-și maximiza potențialul/

Astfel, această politică are ca scop crearea unui mediu deschis pentru toți cei implicați în SAMBO și/sau în conducerea administrativă a acestui sport.

RESPONSABILITATEA CORPORATIVĂ

Pentru a asigura o abordare strategică a implementării egalității de gen, FIAS va oficializa principiul egalității de gen și va garanta că nu va fi loc pentru prejudecățile de gen în SAMBO la toate nivelurile sale.

FIAS este responsabilă pentru a se asigura că această Politică este implementată și promovată în mod corespunzător.

ASPECTE JURIDICE

Această politică privind egalitatea de gen va rămâne în vigoare până la modificarea, înlocuirea cu un alt document sau retragerea acesteia.

FIAS va continua să actualizeze această politică pentru a reflecta orice modificări aduse legislației în domeniul egalității.

O copie a acestei Politici va fi postată pe site-ul web FIAS.

DISCRIMINAREA

FIAS recunoaște inacceptabilitatea discriminării bazate pe gen sub orice formă, directă sau indirectă. Orice încălcare a acestei Politici sub formă de discriminare, hărțuire sau presiune psihologică în îndeplinirea îndatoririlor lor în numele FIAS sau în îndeplinirea îndatoririlor lor ca reprezentant al FIAS va duce la proceduri disciplinare.

PROCEDURA DISCIPLINARĂ

Orice încălcare a acestei Politici va duce la acțiuni disciplinare în conformitate cu Statutul FIAS și cu reglementările aplicabile. Pentru valabilitatea deplină a acestei Politici, orice persoană care participă la evenimentele FIAS, care reprezintă FIAS sau care îndeplinește sarcini în numele FIAS și care consideră că a suferit de un tratament nepotrivit în temeiul acestei Politici, poate depune o plângere confidențială prin formularul de raportare corporativă FIAS de pe site-ul www.sambo.sport, iar această problemă va fi analizată în conformitate cu procedurile disciplinare, în primul rând, în Comisia de Etică a FIAS.

Comisia de disciplină FIAS are autoritatea deplină de a investiga, revizui și lua decizii cu privire la încălcările acestei Politici. Deciziile Comisiei de disciplină pot fi contestate prin intermediul Președintelui Comisiei juridice FIAS.

TRANSGENDERII / SCHIMBAREA DE SEX / SPORTIVI – TRANSEXUALI

Respectând un aspect atât de important ca fair-play-ul, FIAS, ca reprezentant al unui sport sensibil la factorul de gen, se străduiește să permită sportivilor transgender să concureze la cel mai înalt nivel. FIAS recunoaște faptul că decizia cu privire la participarea unui sportiv trebuie luată în mod individual, deoarece trebuie respectată și integritatea SAMBO-ului masculin și feminin în mod corespunzător.

Anexa 1. Definiții

Genul determină relațiile sociale și culturale dintre bărbați și femei. Acest lucru se aplică relațiilor dintre bărbați și femei, băieți și fete, persoane de sex bărbătesc și femeiesc, precum și în privința determinantelor sociale corespunzătoare. Rolurile de gen sunt dinamice și se modifică în timp, în funcție de context și particularitățile culturale.

Violența de gen – este violența îndreptată împotriva unei persoane din motive de gen (inclusiv identitatea/exprimarea de gen) sau violența care afectează în mod disproporționat o persoană de un anumit sex. În acest raport, acest termen include violența sexuală (inclusiv viol, abuz psihologic, intimidare, comportament amenințător, abuz și hărțuire).

Egalitatea de gen este rezultatul lipsei discriminării de gen în ceea ce privește oportunitățile, distribuirea resurselor și beneficiilor și accesul la servicii

Echitatea de gen presupune asigurarea echității și justiției în distribuirea beneficiilor și responsabilităților între femei și bărbați. Acest concept recunoaște că femeile și bărbații au nevoi și abilități diferite și că aceste diferențe trebuie identificate și abordate într-un mod care să elimine inegalitățile de gen.

Hărțuri de gen – comportament nedorit legat de sex, al cărui efect sau scop este de a leza demnitatea altei persoane.

Identitate de gen – sentimentul de a fi bărbat sau femeie, rezultat dintr-o combinație de factori genetici și de mediu, precum și ideea unei persoane despre masculinitate și cum să fii bărbat, sau despre feminitate și cum să fii femeie, sau despre alte variante ale apartenenței de gen. Identitatea de gen este, de asemenea, o expresie a identității de sine de gen, care pentru mulți nu este binară, deci nu se împarte doar în genurile masculin și feminin. Identitatea de gen nu trebuie confundată cu identitatea sexuală.

Intersecționalitatea se referă la situații în care diferite forme de comportament se intersectează și se întrepătrund atât de strâns încât nu pot fi considerate separat. O formă de comportament social manifestată de obicei de femei și bărbați este adesea combinată cu alte relații (inegale) din cauza etniei, religiei, culturii, dizabilităților, orientării sexuale și vârstei.

Discriminarea multiplă în acest context, se înțelege orice combinație de diferite tipuri de discriminare pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală.

Violența sexuală înseamnă constrângere prin înșelăciune sau forță asupra oricărei activități sexuale a unei persoane care nu este de acord cu aceasta sau nu are încă vârsta de consimțământ.

Hărțuirea sexuală – comportament de natură sexuală nedorit, exploatare, umilitor, violent și/sau crud.

Discriminarea directă – atitudine mai puțin favorabilă față de o persoană din cauza apartenenței sale de gen.

Discriminare indirectă – folosirea, fără temeiuri rezonabile, a anumitor criterii sau efectuarea anumitor acțiuni care par să se aplice în mod egal tuturor, dar în practică provoacă neplăceri unei anumite persoane din cauza apartenenței sale de gen.

FIAS recunoaște că pot fi folosiți termeni diferiți atunci când se referă la persoanele transgender și, prin urmare, din considerente de sensibilitate și respect, au fost adoptate următoarele definiții:

Transgender – un termen generic care include, dar nu se limitează la: femei/bărbați transsexuali, persoane intersexuale, androgine și poligene, travestiți a căror identitate de gen sau exprimare de sine este diferită de sexul care le-a fost dat prin naștere.

Schimbarea de sex - o situație în care o persoană urmează sau a fost supusă unei terapii pentru a-și schimba sexul fizic.

Transexuali – un subgrup de persoane transgender, care include persoane care și-au schimbat sexul și/sau simt că aparțin unui alt sex decât cel care le-a fost dat la naștere. Un bărbat transexual este o persoană care și-a schimbat sexul femeiesc în bărbătesc, și invers în cazul unei femei transexual. Acest concept nu trebuie confundat cu travestismul.

Anexa 2. Implementarea Politicii

Pe parcursul primului an de la adoptarea acestei Politici privind egalitatea de gen, FIAS va oferi îndrumări Federației Naționale cu privire la următoarele aspecte:

- a) standardul minim pentru reprezentarea sportivelor, antrenorilor și oficialilor de sex feminin, inclusiv indicarea cazurilor în care reprezentarea feminină va fi obligatorie;
- b) Termenul limită până la care asociațiile trebuie să își modifice statutul și documentele constitutive pentru a reflecta principiile noii Politici privind Egalitatea de gen;
- c) indicații și termenul limită până la care asociațiile trebuie să dezvolte un plan strategic pentru implementarea egalității de gen și a echității de gen în SAMBO în țările lor;
- d) graficul și procedura conform căreia toate asociațiile vor raporta succesele evidente în implementarea planurilor strategice corespunzătoare;
- e) o structură de raportare în cadrul căreia vor fi luate toate măsurile disciplinare în legătură cu chestiunile legate de această Politică privind egalitatea de gen.

FIAS va elabora și un instrument de evaluare a egalității de gen, instrument care se va aplica în toate cererile noi de aderare la organizație.